

# **Le processus de réforme de l'Internationale Socialiste**

## **Groupe de travail de l'Internationale Socialiste sur la réforme**

### **Rapport final au Conseil de l'IS au Costa Rica, 23-24 janvier 2012**

Original: anglais

#### **Introduction**

Le Conseil de l'Internationale Socialiste à Athènes le 1-2 juillet 2011, a établi un Groupe de travail sur la réforme de l'Internationale Socialiste, co-présidé par les Vice-présidents de l'IS Eero Heinälüoma (SDP, Finlande), Beatriz Paredes (PRI, Mexique) et Nouzha Chekrouni (USFP, Maroc), pour préparer des propositions sur cette question à l'avance de la prochaine réunion du Conseil. La première réunion du Groupe a eu lieu à Genève en septembre 2011 et la deuxième à Marrakech en décembre 2011. Le Groupe de travail était ouvert à tous les partis membres de l'IS.

Avant le Conseil de l'IS à Athènes en juillet 2011, le Président et le Secrétaire général de l'IS ont abordé le besoin et l'importance d'une réforme dans une lettre envoyée le 4 avril à tous les partis membres. Un nombre de partis membres ont également communiqué leurs points de vue sur la même question le 14 avril.

Il est évident qu'il existe un besoin de maintenir un processus continu de réforme au sein de l'IS. Au cours des années, des processus au sein de l'IS ont eu lieu pour développer la réforme, telles que les initiatives présentées par le Secrétaire général au Congrès de 1999 et le rapport Fassino, dont les recommandations ont été approuvées par l'IS en 2004.

#### **1. Objectifs et la situation actuelle**

##### **1.1 Les objectifs de la réforme de l'IS**

L'objectif de la réforme est de créer les conditions préalables pour un renforcement de l'Internationale Socialiste - pour son renforcement en tant qu'institution internationale avec une visibilité mondiale qui peut également atteindre les citoyens et activistes sur tous les continents.

Pour l'instant, le mouvement travailliste international et les forces progressistes ont un atout majeur dans l'Internationale Socialiste, dont la valeur est difficile à mesurer. Il est à présent temps d'utiliser entièrement le potentiel de cet atout. C'est une question de dur travail, mais il y aura aussi des expériences réussies pour chacun. L'IS ne peut être aussi forte que ses partis membres et leur capacité de coopération.

Nous disposons d'une excellente plateforme pour les idées progressistes. Nous devons créer parmi nous une atmosphère qui inspirera de nouveaux gens à nous rejoindre. Nous avons besoin de nouvelles générations, ainsi que de ceux qui traditionnellement ne s'intéressent pas à la politique mais qui commencent à se rendre compte des injustices dans le monde.

La réforme de l'IS est un projet commun de tous les partis membres, dans lequel le concept de « nous » décrit le mouvement. Le développement d'une vision politique collective se fait par étapes, en prenant position sur toutes les questions politiques pertinentes.

Ce n'est qu'en renforçant les liens entre les partis progressifs que nous pouvons espérer voir le progrès mondial de la justice sociale, la durabilité et de la paix internationale.

L'Internationale Socialiste, en tant qu'organisation mondiale est composée de partis ayant différentes traditions politiques. Ceci doit être pris en compte pendant le travail de réforme.

L'objectif est également de créer une capacité constante de changement. Ceci est la seule garantie pour que le mouvement progressif puisse faire partie du développement du monde globalisé.

Dans ce contexte il serait intéressant de réévaluer les recommandations du rapport Fassino de 2004.

Pour citer deux exemples concrets du rapport du Président du Groupe de travail au Conseil de l'IS à Madrid le 7-8 février 2004:

- "développer des initiatives et déclarations de l'IS à l'occasion des réunions internationales les plus pertinentes et sur les événements majeurs dans la politique mondiale (Assemblée de l'ONU, réunions G, OMC et autres) et tenir, si possible, des réunions de ministres et de représentants nationaux faisant partie de la famille socialiste » ;
- « de larges opportunités se présentent dans les relations avec des mouvements politiques et d'opinion avec lesquels l'IS pourra établir des relations permanentes et des formes de coopération ».

Beaucoup de travail a été fait pour mettre en œuvre ces objectifs mais il reste toujours du travail à faire. Maintenant est un bon moment pour évoquer une fois de plus de nouveaux objectifs, et de faire des plans concrets pour leur mise en œuvre.

Faisant référence à une déclaration faite dans la lettre du 4 avril 2011 par le Président et le Secrétaire général de l'IS, qui reflète à nos yeux un des objectifs les plus importants de l'IS: « Nous devons renouveler nos structures et avoir la capacité de pouvoir imaginer comment saisir au mieux l'opportunité d'influencer les gens, l'opinion publique, la société civile et les gouvernements. » Afin d'accomplir cela, un travail de préparation et de suivi adéquat doit être fait.

## **1.2 L'état actuel de l'Internationale Socialiste**

Ces dernières années, l'IS a été caractérisée par une forte croissance du nombre de ses membres et, en même temps, par une forte baisse de ses ressources financières. Ceci crée de nouveaux défis concernant comment garantir l'équilibre géographique, l'indépendance et la cohérence politique et idéologique.

L'IS est d'autant plus importante au niveau régional. En évaluant notre travail, nous devrions également souligner que nous avons eu un nombre significatif d'initiatives réussies. L'IS, ayant agi pendant des décennies sur la scène internationale et mondiale, a un potentiel unique de voir et de comprendre les problèmes du monde.

Dans le travail de réforme, la position de base est le point de vue socialiste: le changement est toujours une opportunité.

Les principes de l'Internationale Socialiste sont vivants, et restent actuels et pertinents concernant les besoins des travailleurs. Il y a des gens qui ne sont pas libres et donc nous devons défendre la liberté. Afin de rendre les gens libres, nous avons plus que jamais besoin de solidarité, et il reste toujours beaucoup à faire pour parvenir à la justice pour tous.

Dans la réforme, il est important de reconnaître que la partie importante du processus est que les partis membres soient également complètement engagés dans l'Internationale Socialiste et ses activités.

## **2 Actions recommandées pour la réforme de l'IS**

### **2.1 Actions recommandées concernant les tâches politiques**

Dans les opérations de l'IS, la planification des thèmes et l'influence par le biais de campagnes doit être renforcé. Ceci nécessite une planification sur moyen-terme.

L'IS, tout en investissant dans des domaines où elle a traditionnellement été forte, a le potentiel d'explorer des nouvelles voies d'action et d'influence.

Nous avons besoin de plus de débats approfondis. Nous devons continuer d'être impliqués vis-à-vis les conflits internationaux et viser à promouvoir nos idées sur la scène internationale.

### **2.2 Actions recommandées concernant l'organisation du travail**

Comme toute grande organisation politique, l'IS peut améliorer son fonctionnement si tous les membres contribuent à l'élaboration d'une stratégie sur un terme suffisamment long et à la création de plus d'opportunités d'interaction.

En termes politiques, l'IS peut faire preuve d'assurance et être proactive avec des objectifs ambitieux.

Pour des progressistes partout au monde, l'IS est un point de référence fondamental pour plus de visibilité.

Pour maximiser l'efficacité politique de l'IS, les éléments suivants devraient être prioritaires: a) une coordination renforcée; b) une coopération améliorée; c) l'élaboration de stratégies et de politiques; d) la manifestation améliorée de l'unité des progressistes; et e) le développement de campagnes communes.

Afin d'augmenter l'égalité des chances de tous les partis de participer aux activités de l'IS, il y a besoin d'examiner la possibilité de créer un fonds de solidarité avec des règles et des critères clairs pour l'aide aux partis membres.

L'IS devrait soutenir des campagnes internationales, renforcer son engagement de longue date dans les régions en conflit et continuer l'établissement de commissions spéciales et de groupes de travail sur des questions actuelles et des événements concrets avec un calendrier et des tâches établies.

Les méthodes de travail et les procédures des comités régionaux et thématiques devraient également être améliorés et réformés. Le format des Conseils et Congrès statutaires sera modifié afin d'inclure des groupes de travail thématiques pour compléter les discours pléniérs, si les moyens financiers pour couvrir l'interprétation sont disponibles, permettant une discussion politique plus approfondie.

Pour une visibilité et force améliorée, l'IS devrait: a) investir dans des nouveaux moyens de communication, y compris l'utilisation des réseaux sociaux; b) lancer de campagnes; et c) augmenter l'interconnexion avec des experts et intellectuels.

Afin de transformer de grands projets en de bons résultats, nous devons consolider la base financière de l'IS. Il est nécessaire de comprendre que les cotisations des membres continuent de constituer la partie la plus importante des revenus et ne devraient pas être payées sous conditions. Ceci reste un fait, même si de nouvelles sources de revenu sont trouvées. Les principes de partage des charges sont sujets réexamen.

Le droit de participer de plein droit aux débats du Conseil et du Congrès ainsi qu'aux Comités statutaires doit dépendre du paiement des cotisations. Toute exemption doit être approuvée par SIFAC.

### **2.2.1 La direction de l'IS et son élection**

Les élections des dirigeants de l'IS seront réalisées par une élection directe et ouverte de candidats au Congrès. Les candidats devront s'inscrire en transmettant leur intention au bureau de l'IS au plus tard un mois avant le Congrès.

Les statuts devraient déclarer, à l'avenir, que le Président et le Secrétaire général de l'IS sont élus pour un mandat de quatre ans. Il est possible de réélire le Président et la Secrétaire général pour un mandat supplémentaire de quatre ans.

### **2.2.2 Congrès**

Les leaders de partis devraient faire l'effort de participer aux Congrès de l'IS. Nous saluons également la participation d'autorités politiques en dehors de notre famille politique et des responsables d'autres organisations internationales.

Un Congrès est une tâche énorme, du point de vue organisationnel et économique. Ainsi nous proposons de tenir un Congrès tous les quatre ans à l'avenir.

### **2.2.3 Conseil**

Le Conseil de l'IS doit se réunir régulièrement deux fois par an. Une des réunions annuelles pourrait être liée à un autre événement international. Similaire aux Congrès et sujet aux moyens financiers disponibles, des ateliers et des discussions d'experts devraient être ajoutés aux sessions principales.

L'établissement de groupes de travail thématiques pendant les Conseils et Congrès pour compléter les discours plénières permettraient, par exemple, une meilleure discussion politique plus approfondie:

- Le format des débats devrait être changé
- Les documents concernant les discussions pourraient être préparés par un processus inclusif associant les comités régionaux et thématiques
- une planification à moyen terme impliquant tous les concernés serait précieuse.

### **2.2.4 Comités**

Dans l'IS, nous devrions avoir plus de partis membres jouant un rôle actif dans les positions de direction de l'organisation. L'introduction de Co-présidents dans chaque Comité permettrait un travail plus efficace.

Dans les Comités statutaires, les règles de procédures doivent être révisées afin de garantir la transparence et l'égalité de tous les membres.

Il doit également être prêté attention à la planification et la mise en œuvre du travail des Comités. Un planning plus serré pendant les réunions serait bénéfique.

#### **2.2.4.1 Comités régionaux**

Une pierre angulaire du futur succès de l'IS est un travail régional efficace. Le travail de Comités régionaux doit être renforcé.

Il y a des raisons pour examiner les possibilités d'augmenter le nombre des conférences locales entre les réunions de Conseils.

Les Comités régionaux pourraient améliorer les capacités de travail de l'IS tout en gardant à l'esprit sa cohésion politique. L'emploi d'employés de différentes régions

et d'origines culturelles dans le bureau de l'IS est un élément positif pour l'identité de l'organisation. Des responsabilités régionales partagées au sein du bureau de l'IS seront nécessaires à l'avenir lorsque la capacité du bureau sera augmentée.

#### **2.2.4.2 Comités permanents**

Nous devons augmenter la capacité de l'IS de changer sa structure de Comités pendant la période entre deux congrès, s'il y a une décision transparente et démocratique sur ce sujet.

Des commissions spéciales et de Comités thématiques pourraient avoir des réunions ad hoc pour traiter des questions actuelles ou des événements concrets dans un cadre temporaire limité et avec des tâches clairement définies. Le produit du travail des commissions spéciales et des comités thématiques est un outil important pour influencer les processus politiques au niveau des institutions internationales.

#### **2.2.4.3 Groupes de projets temporaires**

A l'avenir, l'IS pourrait également utiliser des Groupes de projets temporaires avec un calendrier précis et des tâches claires.

#### **2.2.5 Nouvelles façons d'opérer**

L'IS devrait explorer la possibilité de valeur ajoutée de lancer des campagnes et d'utiliser les médias sociaux.

Nous devrions également créer un système qui augmente l'échange d'informations entre les membres, permettant par exemple l'organisation de formations électorales. Nous devons utiliser l'échange d'informations, à travers lequel les participants auront accès aux informations de « meilleures pratiques ».

Autour du monde le mouvement social-démocratique organise différentes campagnes et remporte des succès et fait face à des adversités. Il est clairement visible que nos opposants politiques dans certaines régions utilisent les mêmes thèmes d'une élection à l'autre, et entravent les conditions de nos succès.

Les partis membres de l'IS pourraient proposer l'organisation de séminaires électoraux annuels, dans lesquels les dernières campagnes réussies et les différentes techniques de campagne seront discutées.

L'IS a une plus grande signification pour les petits partis membres et ceux qui ne viennent que de commencer. Un projet spécifique devrait être lancé offrant un soutien opérationnel à ces partis à travers une structure de réseau qui utilise également des nouvelles méthodes.

## **2.2.6. Flux d'information plus efficace**

### **2.2.6.1 Communication envers les membres et développer l'interaction**

Un principe fondamental pour toutes les actions de l'IS devrait être: comment pouvons-nous fournir plus d'informations aux médias sur notre travail et nos réussites?

L'IS a besoin de méthodes de communication pratiques et efficaces. Les partis membres pourraient contribuer à ce sujet.

Les partis pourraient contribuer au travail de l'IS en dehors du cadre des réunions formelles, à travers, si possible sur le plan technique, de conférences téléphoniques et de groupes emails. Les partis membres de l'IS peuvent également jouer un rôle important en contribuant au réseau d'experts de l'IS.

Une meilleure visibilité pourrait être assurée par:

- 1) donner plus d'espace au matériel de l'IS sur les sites internet des partis membres, p. ex. articles, bulletins d'information et interviews;
- 2) la possibilité d'adhésion directe à l'IS pour des membres nationaux de partis pour soutenir et participer à des activités de l'IS avec pour objectif de construire un réseau mondial d'activistes de l'IS pour améliorer les contacts de l'IS avec les niveaux de base de l'activisme
- 3) La création d'un portfolio communication parmi le personnel de l'IS incluant les nouvelles technologies.

Des initiatives politiques pour augmenter la visibilité comprennent des campagnes spécifiques avec des objectifs et une stratégie claire.

Les emails avec une liste visible des destinataires peut augmenter les discussions entre partis membres et pourrait faire partie d'une communication politique moderne, ainsi que des bulletins d'information réguliers, facebook et twitter.

### **2.2.6.2 Communication vers les médias**

Augmenter la visibilité de l'IS nécessite un travail actif et continu avec les médias. Les communications sur les réunions doivent être publiées immédiatement. Nous devrions viser les médias traditionnels et les médias sociaux.

L'échange d'idées et de bonnes pratiques entre les chargés de presse et les experts médias des partis membres devrait être encouragé.

Pour une plus grande couverture médiatique, les débats lors des réunions de l'IS doivent se concentrer sur le contenu et les leaders doivent être présents. Naturellement, l'IS doit maintenir et augmenter sa tradition incontestée en tant que plateforme pour des intervenants clés connus lors des Conseils et Congrès.

### **2.2.7 Les femmes et la jeunesse, l'ISF et IUSY**

Il est important d'inviter des représentants de IUSY, ISF, IFM-SEI à toutes les réunions de l'IS et il est tout aussi important qu'ils y participent.

L'IS doit travailler de manière aussi efficace sur les questions de genre que sur toutes les autres questions politiques. Il y a un clair besoin de faire un plan séparé pour développer les relations entre l'IS et l'ISF et de prêter attention à tous les détails, tels que le principe de financement de l'ISF par l'IS. La situation actuelle n'est pas satisfaisante, mais des organisations clés telles que les ligues des femmes nationales doivent prendre l'initiative. Il est clair que dans certains partis l'intérêt pour le travail de l'ISF est limité. L'ISF pourrait être une des clés au succès dans certaines régions où nous sommes faibles pour l'instant. Les réunions de l'ISF auront lieu avant les Conseils et Congrès de l'IS afin de faciliter la participation de déléguées de l'ISF aux réunions de l'IS.

IUSY et l'IS ont la même importance l'un pour l'autre. IUSY, en tant que organisation de jeunesse de l'IS, joue un rôle naturel dans les activités et les politiques de l'IS. L'IS en tant qu'organisation mère offre une arène politique pour les politiques d'IUSY, et en même temps la participation d'IUSY garantit une jeune perspective progressiste sur les politiques de l'IS.

IUSY et l'IS devraient établir une commission qui examinerait les défis pour la jeune génération: le droit à l'éducation, à l'emploi, la migration et le développement durable, environnemental, économique et social.

IUSY et l'IS devraient développer une formation annuelle/ académie de leadership, où des jeunes leaders auront la possibilité d'améliorer leurs compétences et accroître leurs connaissances et expérience à travers des échanges avec des leaders actuels et anciens.

### **2.2.8 Nouveaux partenaires**

Différentes ONG et unions, en particulier le mouvement syndical, continueront de rester des partenaires naturel de coopération pour l'IS. Nous devons également augmenter notre interaction avec les « manifestants des rues », les mouvements non officiels qui luttent pour un changement vers une meilleure et plus juste direction à travers des moyens pacifiques et sans violence.

Pour enrichir notre travail dans l'Internationale Socialiste, de vastes contacts avec le monde académique et la communauté scientifique sont également d'une importance vitale. Proches des partis sont également des fondations qui ont les compétences, les ressources et de bons contacts avec leur propre environnement opérationnel. Ces contacts devraient être améliorés et utilisés en introduisant les fondations existantes à tous les partis membres et en construisant un réseau mondial de fondations apparentées à l'IS.



Le travail du bureau de l'IS et de l'administration pourrait être complété par des éléments finis de contenu politique. Par exemple, le « sigle de l'IS » pourrait être apporté à des produits de fondations en collaboration étroite avec des organismes de l'IS.

L'IS doit également explorer des moyens pour renforcer sa coordination avec la direction d'autres organisations internationales. Des réunions régulières à différents niveaux pourraient avoir lieu avec ces organisations. L'IS devrait également profiter d'événements internationaux importants tels que l'AGNU. L'IS devrait également continuer et développer des activités qui permettant aux politiciens d'établir des réseaux tels que l'IS l'a fait avec l'UIP.

### **2.3 Suggestions concernant le travail administratif**

A l'avenir, la composition des différents organes administratifs, tels que le Présidium, SIFAC et le Comité Ethique de l'IS devront refléter un équilibre géographique et l'égalité des genres, et où les statuts de l'IS ont des règles contraignantes pour toutes les décisions: « La représentation d'un genre ou de l'autre dans tous les organes élus, statutaires ou non statutaires, de l'IS ne doit pas être inférieure à un tiers. Cette disposition doit être reflétée dans la composition des délégations des partis membres aux conseils et congrès de l'IS. »

Des sanctions devraient également être introduites si des partis membres ne respectent pas les statuts de l'IS.

#### **2.3.1 Présidium**

Les membres du Présidium doivent représenter la base des membres de l'organisation de manière la plus large possible.

Un sujet de discussion lors de la première réunion suivant le Congrès, serait de savoir s'il y a un besoin, pour des raisons d'efficacité, d'avoir une meilleure définition de la division interne du travail du Présidium.

Le Présidium devrait continuer de se réunir juste avant chaque Conseil et séparément au mois une fois par an. Il y a de bonnes raisons de tenir cette réunion pendant l'Assemblée générale de l'ONU en septembre tel que cela est le cas actuellement.

Il est nécessaire d'établir une claire règle de nomination d'un successeur d'un membre du Présidium si il ou elle ne peut pas participer aux travaux du Présidium de l'IS. Si une personne élue au Congrès de l'IS ne peut pas participer aux travaux du Présidium de l'IS, le parti national devra nommer un successeur qui prendra la place du membre élu au Congrès et qui sera ensuite nommé à cette position par le Conseil de l'IS.

#### **2.3.2 SIFAC**

Le Comité d'Administration et des Finances (SIFAC) doit se réunir régulièrement, au moins une fois par an, en plus des réunions avant les Conseils. Des membres avec

de l'expérience dans les questions administratives et financières devraient être proposés par les partis membres pour ce Comité. Les trésoriers des partis peuvent être invités régulièrement pour mettre en avant des idées et partager des expériences.

Les membres de SIFAC devraient proposer des idées concernant l'amélioration du travail du Comité en accord avec les responsables au sein de l'IS. Le Président et les membres de SIFAC pourraient contribuer activement en encourageant les partis membres de régulièrement payer leurs cotisations. Ils devraient également contribuer à l'évaluation de raisons objectives qui pourraient empêcher certains partis de payer leurs cotisations.

La composition de SIFAC doit refléter l'équilibre géographique des membres de l'IS.

### **2.3.3 Comité Ethique**

La Charte Ethique est la base pour la conduite de tous les membres de l'IS. Les recommandations du Comité Ethique doivent fixer la norme pour toutes les actions de l'IS à l'avenir. Chaque membre doit accepter la Charte Ethique et l'appliquer.

Le Comité Ethique doit avoir la capacité d'agir rapidement en accord avec le Secrétaire général et le Président de l'IS. Le Comité Ethique peut prendre des décisions rapides à travers des communications directes entre des réunions, par exemple, d'exclure un parti jusqu'à la prochaine réunion du Conseil où l'expulsion devra être approuvée par une majorité de 2/3 des votes.

Le Comité Ethique devrait viser à se réunir au moins deux fois par an en plus des réunions organisées en relation avec le Conseil.

Un équilibre géographique est essentiel dans ce Comité. Les présidents des Comités régionaux devraient être invités à participer au Comité Ethique.

Nous devrions améliorer des moyens pour développer des mesures de surveillance des situations politiques dans différentes régions. Le besoin de réagir ne survient pas seulement lorsqu'une politique s'avère fausse au niveau national mais nous devons essayer de trouver des moyens pour empêcher que cela se produise à travers une collaboration étroite avec les partis impliqués. Le parti dont le statut est soumis à examen par le Comité Ethique devrait toujours avoir la possibilité d'exprimer son opinion pendant le processus dans l'IS.

La structure de travail avec les différentes catégories, discutée lors de la réunion du Comité Ethique en mars 2011 à Londres, est une bonne base pour les futurs travaux.

## **2.4. Le Secrétariat de l'IS**

Le rôle du Secrétariat est crucial pour les succès du travail de l'IS. Afin de le renforcer, il a besoin de plus de ressources. Il doit être discuté si la capacité peut

être renforcée par la présence d'un Vice Secrétaire général ou par plus de membres d'employés avec des domaines précis de responsabilité. Le Secrétaire général sera élu par le Congrès. Toutes les autres nominations au Secrétariat seront approuvées par le Présidium.

De plus, pour mettre en place des nouveaux moyens de communication, le bureau aura besoin d'un employé séparé.

L'IS devrait considérer le développement d'opportunités pour les partis membres de soutenir l'organisation en termes de logistique et de ressources humaines lors qu'ils accueillent des réunions, ou activités, ou président des Comités.

L'emploi de stagiaires devrait être fait de manière stratégique, c'est-à-dire en coopération avec des universités, des programmes d'études internationaux ou des partis. Une nouvelle tradition d'avoir un stagiaire pendant une année complète pourrait être établie. La coopération avec les partis, des listes emails, et la création de groupes d'experts complèteraient un tel développement. Plus d'interaction entre les partis au niveau régional pourrait être utile.

Une révision devra être faite des effets que le lieu du bureau de l'IS a sur la nature mondiale de l'organisation et sur les possibilités de trouver des possibles bénéfiques de synergie.

## **2.5. Financement de l'IS**

### **2.5.1 Etablissement du budget, suivi**

Nous avons besoin d'un processus clair et fort de prise de décision et de l'allocation des ressources de l'organisation, et d'une méthode juste et approuvée en ce qui concerne le calcul de cotisations.

Avec de meilleures ressources, nous serons capables de construire une IS plus forte. Sans une augmentation des ressources financières, les possibilités d'un véritable développement de l'IS sont très limitées. Dans ce processus de réforme, une des tâches principales est de renforcer la base financière de l'organisation ce qui est indéniablement nécessaire pour créer les conditions pour son fonctionnement et son efficacité améliorée.

### **2.5.2 Suivi financier, revenu et dépenses**

Les membres de SIFAC doivent proposer des idées pour une évaluation rapide de la situation des finances ainsi que des idées pour la collecte transparente de fonds.

### **2.5.3 Adhésion, financement, cotisations et autres revenus**

A l'avenir, des partis, organisations et des individus pourraient devenir des membres de l'IS. L'adhésion de soutien pourrait également être rendue possible.

Les membres doivent payer leurs cotisations annuellement: seul une cotisation payée garantit le droit de participer aux événements de l'organisation et le droit à la parole, de faire des propositions et de voter aux réunions. Si un parti membre n'a pas payé ses cotisations pendant plus d'un an, cela rend nul son droit de parole, de faire des propositions et de voter aux réunions de l'IS.

Des critères révisés pourraient être établis pour définir le montant des cotisations. Les réformes concernant les cotisations devraient être faites au courant de l'année 2013.

Nous devons renforcer les opportunités pour de nouveaux contributeurs individuels, en dehors des partis membres. La liste de ces contributeurs devrait être examinée annuellement par SIFAC.

A l'avenir, SIFAC devra considérer et décider si une limite devrait être imposée à la hauteur des contributions individuelles ou si les contributions au-delà d'une certaine somme devront être sujet à approbation par SIFAC.

### **3. Mise en œuvre des réformes**

Lorsque des décisions auront été prises au sujet du processus de réforme de l'IS, nous devons en même temps clairement définir un calendrier et, en accord avec les statuts, l'allocation des responsabilités.

### **4. Suivi de la mise en œuvre de la réforme**

Nous devons examiner un système de suivi pour la réforme de l'IS qui commencera dès le Congrès prochain. Après le Congrès de 2012, la direction de l'IS donnera un rapport au Conseil et au Présidium sur la mise en œuvre de la réforme, et à ce moment des ajustements pourront être faits. Un rapport sur les progrès devrait être présenté au Conseil de l'IS en 2013.